



News dal "Decreto Rilancio"

Il Decreto "Rilancio", recentemente pubblicato in Gazzetta Ufficiale, proroga ed incrementa, per i Lavoratori dipendenti, una serie di misure già introdotte dal Decreto "Cura Italia".

CONGEDO Covid-19 AL 50%

È stato prorogato al **31 luglio 2020** - ed i giorni sono 30 (inclusi i 15 giorni precedentemente utilizzati; quindi chi ne ha utilizzati già 15 ne ha ulteriori 15 da utilizzare) che possono essere fruiti dai genitori con figli **fino a 12 anni** alle stesse condizioni precedenti (retribuzione e contribuzione figurativa al 50%).

Tali congedi non sono soggetti ad autorizzazione del Datore di Lavoro ma è necessario dare un preavviso di almeno 2 giorni. E' consigliabile pertanto effettuare la richiesta il prima possibile ed informare per iscritto il proprio Responsabile.

PERMESSI NON RETRIBUITI

I Genitori con figli **dai 12 a 16 anni**, per tutto il periodo di sospensione dei servizi educativi per infanzia e delle attività didattiche delle scuole, **possono usufruire di permessi non retribuiti e senza contribuzione figurativa** purché non vi sia l'altro genitore beneficiario di strumenti di sostegno al reddito o non lavoratore.

BONUS BABYSITTING

Il bonus passa da 600 a 1200 euro. Ricordiamo che è alternativo al congedo Covid-19 retribuito 50% e non spetta se l'altro genitore è disoccupato o destinatario di strumenti di sostegno al reddito.

LAVORO AGILE

Il decreto prevede che per tutto il periodo dell'emergenza Covid, i dipendenti con almeno un figlio minore di 14 anni, hanno diritto di lavorare in smartworking, purché nel nucleo familiare non vi sia altro genitore beneficiario di strumenti di sostegno al reddito, o non lavoratore **e a condizione che tale modalità sia compatibile con le caratteristiche della prestazione lavorativa.**

PERMESSI LEGGE 104/92

Il decreto prevede il riconoscimento per i mesi di maggio e giugno 2020 di **12 giorni aggiuntivi** di permessi legge 104 quindi:

- 3 giorni "ordinari" in maggio
- 3 giorni "ordinari" in giugno
- 12 giorni "aggiuntivi" da utilizzare in maggio e giugno.

All'estensione dei permessi potranno accedere coloro che hanno già autorizzazione dell'Inps senza che sia necessaria ulteriore domanda o richiesta all'Istituto.

Sarà nostra cura aggiornarVi non appena saranno disponibili le circolari applicative Inps sulla materia ma anche sulle risposte che attendiamo dalla Banca in merito alle seguenti richieste:

- **modalità di lavoro agile di cui al citato Decreto per i figli minori di 14 anni;**
- **incontro per valutare l'applicazione dell'Integrazione al protocollo condiviso del 12/05/2020 tra OOSS e ABI, per l'utilizzo della Banca del Tempo relativamente alle esigenze genitoriali.**

Milano, 22 maggio 2020

LA SEGRETERIA **FABI** GRUPPO INTESA SANPAOLO

